



AVVISO DI SELEZIONE COMPARATIVA INTERNA, PER TITOLI, PER PROGRESSIONE VERTICALE TRA CATEGORIE RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DELLA AGENZIA PER IL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE DEL BACINO DI BERGAMO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO” CATEGORIA C,

Visto l'art. 22, c. 15 del D.Lgs. 75/2017;

Visto il *Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022 - 2024*, approvato con delibera del CdA del 07/02/2022, il PIAO approvata con deliberazione dell'Assemblea dei Soci il 07.12.2022;

SI RENDE NOTO

Art. 1 – Indizione selezione

L'Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Bergamo indice una selezione interna, per titoli ed esami, per progressione verticale tra categorie riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 1 posto di “Istruttore amministrativo” categoria C.

Art. 2 – Normativa della selezione

Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del codice civile, dal D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 nonché dai contratti collettivi nazionali comparto Funzioni locali personale non dirigente vigenti nel tempo.

L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 e dell'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

La procedura selettiva è disciplinata dalle norme contenute nella legislazione speciale disposta dall'art. 22, comma 15, d.lgs. n. 75/2017, dall'apposito “Regolamento – disciplina delle procedure inerenti alle selezioni comparative delle progressioni verticali”, approvato con Delibera di CDA del 12 dicembre 2022, e dal presente avviso.

La Commissione Esaminatrice sarà composta, oltre che dal Presidente, da altri due componenti secondo quanto indicato dal *Regolamento – disciplina delle procedure inerenti alle selezioni comparative delle progressioni verticali dell'Agenzia*.

Almeno un terzo dei posti di componenti la Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà riservato alle donne in conformità all'art. 57 – comma 1 lettera a) del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

Art. 3 – Requisiti per l'ammissione

Al fine dell'ammissione alla procedura selettiva, i partecipanti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) inquadramento nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione: categoria giuridica B complessivamente considerata (possono partecipare tutti i dipendenti, comunque, inquadrati in categoria B) a tempo indeterminato presso l'Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Bergamo;
- b) non aver subito sanzioni disciplinari nei due anni precedenti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- c) requisiti legati all'anzianità di servizio:
 - almeno 36 mesi di servizio di ruolo prestato nella categoria B presso l'Ente, salvo i casi di personale trasferito a seguito di attribuzione di funzioni;
- d) avere conseguito una valutazione positiva, relativa alla performance individuale, negli ultimi tre anni di servizio presso l'*Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Bergamo*. Si considera

positiva la valutazione conseguita, per ognuno degli anni considerati, non inferiore al 60% della valutazione massima.

e) **ALTRI REQUISITI:**

- assenza di condanne penali definitive per delitti non colposi preclusive dell'accesso all'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, oltreché non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 06/09/2011 n. 159;
- **TITOLO DI STUDIO** richiesto per l'accesso dall'esterno, ai sensi dell'art. 22, c. 15 del D.Lgs 75/2017: diploma di istruzione secondaria di secondo grado, conseguito con corso di durata quinquennale. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto lo specifico provvedimento di riconoscimento di validità da parte delle competenti autorità ministeriali;
- adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua inglese;
- capacità di utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet, Outlook);
- idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque momento, la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art. 4 – Domanda di partecipazione

Nella domanda, indirizzata all'Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Bergamo – redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, pena esclusione dalla selezione stessa:

- a) nome e cognome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza, recapiti telefonici anche mobili e indirizzo e-mail e/o di posta elettronica certificata;
- e) di non aver riportato condanne penali, di non avere procedimenti penali pendenti che possano impedire, secondo le norme vigenti, la prosecuzione del rapporto di impiego presso Pubbliche Amministrazioni, di non avere procedimenti disciplinari in corso e di non essere sottoposto a misure di prevenzione né di esserlo mai stato;
- f) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni da svolgere;
- g) di essere in possesso del titolo di studio di cui all'art. 4 – lettera d) del presente avviso;
- h) di essere in possesso dei requisiti legati all'anzianità di servizio di cui all'art. 3 – lettera c) del presente avviso;
- k) gli eventuali titoli valutabili ai sensi del successivo art. 5;
- l) gli eventuali titoli che danno diritto di preferenza a parità di punteggio;
- m) di accettare senza riserva le condizioni stabilite dall'avviso di selezione interna, nonché da leggi e regolamenti in vigore, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.;
- n) di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.;
- o) di essere a conoscenza del fatto che le false dichiarazioni comportano sanzioni penali cui fa rinvio l'art. 76 D.P.R. 28/12/2000 n. 445;
- p) il domicilio, completo di ogni tipologia di recapito telefonico anche mobile e di posta elettronica anche certificata, presso il quale devono, ad ogni effetto, essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione (in carenza, le comunicazioni saranno inoltrate presso la residenza dichiarata al precedente punto d).

Il candidato, infine, dovrà autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e s.m.i. e del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n.679/2016, e quindi apporre

in calce alla domanda la propria firma autografa, pena l'esclusione. Ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, non è richiesta l'autenticazione della firma.

La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 ed i candidati dovranno, pertanto, allegare alla domanda la fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità.

L'Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Bergamo non è responsabile in caso di smarrimento di istanze e comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete dichiarazioni da parte del candidato circa il proprio recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito rispetto a quello indicato nella domanda, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda gli aspiranti dovranno, inoltre, allegare:

- copia del documento di identità in corso di validità;
- dettagliato curriculum di studio e professionale in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto;
- eventuali certificazioni o dichiarazioni sostitutive di certificazione comprovanti il possesso dei titoli di preferenza.

Art. 5 – Valutazione dei titoli

Ai sensi del disposto dell'art. 22, comma 15, d.lgs. 75/17 e del Regolamento costituiscono elementi di valutazione:

- a) la **performance individuale** nel triennio precedente l'anno dell'attivazione della selezione, alle condizioni minime di cui al precedente articolo 2, comma 2 lett. e);
- b) l'eventuale possesso di **titoli o competenze professionali o di studio**, ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno;
- c) l'eventuale numero e tipologia di **incarichi** rivestiti, in riferimento al ruolo da ricoprire, prestati dal candidato sia all'interno che all'esterno dell'ente.

Il punteggio massimo complessivo, dato dalla somma delle valutazioni di cui ai punti a), b) e c) è pari a **60 punti**.

Il punteggio massimo riservato alla valutazione della **performance individuale** (punto a. comma 1), considerata come media delle valutazioni del triennio, è di **25 punti**, ripartiti come segue:

- valutazione media oltre il 60% e sino al 70% della valutazione massima = punti 5;
- valutazione media oltre il 70% e sino all'80% della valutazione massima = punti 10;
- valutazione media oltre l'80% e sino al 90% della valutazione massima = punti 15;
- valutazione media oltre il 90% e sino al 95% della valutazione massima = punti 20;
- valutazione media oltre il 95% e sino al 100% della valutazione massima = punti 25.

Il punteggio massimo riservato **alla valutazione di titoli o competenze professionali o di studio**, ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso, (punto b. comma 1) è di **25 punti** così suddiviso:

a. Titoli di studio (massimo 5 punti)

- per posti di CATEGORIA "C":
 - Punti 1 per voto di diploma (quinquennale), attinente al profilo e al servizio di destinazione, da 65 a 74 su 100 (vecchio diploma da 40 a 44 su 60);
 - Punti 2 per voto di diploma (quinquennale), attinente al profilo e al servizio di destinazione, da 75 a 84 su 100 (vecchio diploma da 45 a 51 su 60);
 - Punti 3 per voto di diploma (quinquennale), attinente al profilo e al servizio di destinazione, da 85 a 90 su 100 (vecchio diploma da 52 a 54 su 60);

- Punti 4 per voto di diploma (quinquennale), attinente al profilo e al servizio di destinazione, da 91 a 99 su 100 (vecchio diploma da 55 a 59 su 60);
- Punti 5 per voto di diploma (quinquennale), attinente al profilo e al servizio di destinazione, 100 su 100 (vecchio diploma 60 su 60).

b. Competenze professionali (massimo **15 punti**)

- Punti 3 per ogni anno di esercizio delle competenze connesse al profilo e al servizio di destinazione con valutazione della performance individuale annua non inferiore al 70% della valutazione massima. L'annualità verrà considerata solo se sia stata conseguita la valutazione minima di cui al precedente punto e, pertanto, nessun punteggio verrà attribuito per le annualità nelle quali non sia raggiunta detta valutazione minima.
Non saranno considerati i periodi di lavoro superiori a 10 anni alla data del 31/12 antecedente all'attivazione della procedura comparativa.

c. Titoli di studio ulteriori (massimo **5 punti**)

- per posti di CATEGORIA "C":
 - Laurea (anche triennale), attinente al profilo e al servizio di destinazione: Punti 5.

Ai fini della valutazione dei **titoli** o delle competenze professionali o di studio, di cui sopra, saranno considerati solamente quelli in possesso del candidato alla data del 31/12 dell'anno precedente a quello di attivazione della selezione comparativa e conseguiti nei 5 anni precedenti.

I titoli o le competenze professionali o di studio già valutati ai fini di una progressione verticale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Il punteggio massimo riservato alla valutazione degli **incarichi** rivestiti dal candidato (punto c. comma 1), aventi attinenza con il profilo e il servizio di destinazione, è di **10 punti**. La valutazione degli incarichi è effettuata sulla base dei criteri di seguito riportati:

- incarichi svolti, presso pubbliche amministrazioni del comparto Funzioni Locali, ai sensi degli articoli 7, commi 6 e seguenti, e 53 del D.lgs. n. 165/2001:
 - punti 1 per ciascun incarico fino ad un massimo di punti 5;
- prestazioni svolte presso pubbliche amministrazioni del comparto Funzioni Locali, ai sensi dell'articolo 1, comma 557, della L. n. 311/2004, nella categoria immediatamente inferiore a quella della selezione comparativa:
 - punti 1 per ciascun anno fino ad un massimo di punti 5. In caso di prestazione inferiore all'anno o per frazioni di anno, il punteggio verrà ridotto proporzionalmente. Non verranno considerate prestazioni inferiori ai 6 mesi, anche se non continuative.

Ai fini della valutazione degli **incarichi** svolti, saranno considerati solamente quelli resi dal candidato alla data del 31/12 dell'anno precedente a quello di attivazione della selezione comparativa ed effettuati nei 5 anni precedenti.

Gli incarichi già valutati ai fini di una progressione verticale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Le valutazioni di cui ai precedenti commi saranno effettuati dalla Commissione esaminatrice.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice e sarà resa nota agli interessati mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale www.agenziatplbergamo.it

Art. 6 – Presentazione delle domande

La domanda dovrà pervenire inderogabilmente, a pena di esclusione, entro e non oltre:

le ore 16.30 del giorno 27 dicembre 2022

La domanda di partecipazione, completa degli allegati previsti, dovrà essere trasmessa alla all'Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Bergamo, via T. Tasso n. 8, 24121 Bergamo, esclusivamente secondo una delle modalità di seguito indicate:

- a) consegna diretta all'Ufficio Protocollo all'Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Bergamo, sito in Via T. Tasso, 8 a Bergamo, nei seguenti giorni/orari:
mattino: da lunedì a giovedì, dalle 9.00 alle 12.30 – venerdì, dalle 9.00 alle 12.00
pomeriggio: da lunedì a giovedì, dalle 14.30 alle 16.30.
- b) tramite Posta Elettronica Certificata, all'indirizzo protocollo@pec.provincia.bergamo.it, specificando nell'oggetto l'intestazione dell'avviso di selezione;

In tal caso, la domanda e gli allegati dovranno essere trasmessi in formato PDF e firmati digitalmente; in mancanza di firma digitale, possono essere allegate le scansioni in PDF dei documenti cartacei sottoscritti in calce.

Si precisa che la domanda spedita da una casella di posta NON certificata NON sarà presa in considerazione.

- c) tramite raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine stabilito dal presente avviso di selezione interna, indirizzata a "all'Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Bergamo – via T. Tasso n. 8, 24121 Bergamo";

La data di arrivo delle domande sarà comprovata:

- dalla registrazione di Protocollo, per le domande consegnate *brevi manu*;
 - dalla ricevuta di avvenuta consegna del sistema di posta elettronica certificata, per le domande pervenute via PEC;
 - dalla data di recapito alla all'Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Bergamo, per le domande presentate tramite raccomandata, per le quali non farà fede la data del timbro dell'ufficio postale inviante.
- Alla domanda dovranno essere allegati

- ✓ fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;
- ✓ curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato; nel curriculum dovranno essere evidenziate le esperienze lavorative, con specificazione dei periodi di servizio, la formazione professionale, con indicazione di capacità e competenze, nonché il possesso di eventuali ulteriori requisiti;
- ✓ eventuali certificazioni o dichiarazioni sostitutive di certificazione comprovanti il possesso dei titoli di preferenza.

Art. 7 – Ammissione o esclusione dei candidati

La verifica del possesso dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni prescritte dalla legge, dal regolamento e dall'avviso, da parte dei candidati che hanno presentato domanda, avviene a cura del Servizio Personale dell'Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Bergamo mediante esame delle domande pervenute e della relativa documentazione.

Le domande di partecipazione che presentino irregolarità sanabili potranno essere regolarizzate, a giudizio insindacabile dell'Ente, entro il termine stabilito. Sono considerate irregolarità sanabili le imperfezioni (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti prescritti.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti dal presente bando, costituiscono motivo di esclusione:

- la presentazione della domanda oltre la scadenza prevista

- la mancata sottoscrizione della domanda

Dell'avvio del procedimento è data comunicazione mediante pubblicazione di avviso all'Albo Pretorio Informatico dell'Agenzia e sul sito internet, in Amministrazione Trasparente nella sezione "Bandi di concorso", riportante il termine previsto per la sua conclusione.

Completata l'istruttoria, l'ufficio personale predispone distinti elenchi dei candidati da ammettere e da escludere dalla selezione e sottopone la relativa proposta e la relativa documentazione all'esame della Commissione giudicatrice e successivamente alla determinazione del Direttore che ha indetto la selezione.

Successivamente l'Ufficio istruttore comunica:

- a. l'esclusione dal concorso ai concorrenti non ammessi indicando i motivi;
- b. l'ammissione al concorso agli altri candidati indicando anche il nominativo dei componenti della commissione giudicatrice.

Art. 8 – Controlli delle domande di partecipazione

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, all'Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Bergamo si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione e/o nel proprio curriculum vitae.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, qualora dai controlli di rito emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera di cui all'art. 75 del D.P.R. medesimo.

Art. 9 – Titoli di preferenza

Per quanto riguarda i titoli di preferenza si fa rinvio a quanto disposto dagli artt. 5 e 16 del D.P.R. 09/05/1994 n. 487, fatto salvo quanto stabilito dalla Legge 12/03/1999 n. 68 in materia di diritto al lavoro dei disabili. L'omessa dichiarazione nella domanda di partecipazione dei suddetti titoli di preferenza escluderà il candidato dal beneficio.

Art. 10 – Norma di salvaguardia

all'Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Bergamo si riserva di applicare, per quanto non previsto dal presente avviso, le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di reclutamento e selezione del personale.

Art. 11 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali n. 679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 Aprile 2016 (nel seguito, il "Regolamento" o "GDPR"), all'Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Bergamo, con sede in Bergamo, via T. Tasso, 8, in qualità di Titolare del Trattamento dei dati personali da essa operato, informa i candidati che i dati personali forniti in relazione alla presente selezioni saranno oggetto di operazioni di trattamento informatico e manuale secondo quanto specificato nella "Informativa sul trattamento dei dati personali", pubblicata sul sito internet dell'Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Bergamo.

Art. 12 – Disposizioni finali

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione di cui al precedente art. 5.

In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggior anzianità di servizio presso l'Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Bergamo e, in subordine, la maggior anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. In caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la maggiore età anagrafica.

La graduatoria finale di merito è approvata, con determinazione del Direttore, entro 30 giorni dall'acquisizione di tutta la documentazione da parte della Commissione esaminatrice.

Le graduatorie hanno valore solo per la procedura di riferimento e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento.

Responsabile del procedimento relativo alla presente selezione, ai sensi dell'art.5 della legge 7 agosto 1990, n.241, e s.m.i., è il Direttore Emilio Grassi.

Art. 13 - Informazioni e contatti

Per eventuali informazioni o chiarimenti inerenti la procedura di selezione, gli interessati possono contattare l'Ufficio dell'*Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Bergamo*, che risponde ai seguenti recapiti telefonici: 035/387.352, nei seguenti orari:

mattina: da lunedì a venerdì, dalle ore 10.30 alle ore 12.00;

pomeriggio: da lunedì a giovedì, dalle 15.00 alle 16.00;

oppure inviare una e-mail alla seguente casella: agenzia@agenziatplbergamo.it.

Bergamo, 12 Dicembre 2022

Il Direttore

f.to Ing. Emilio Grassi

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del DPR
445/2000 e del D.lgs 82/2005 e norme collegate*